



Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2026 04 08 Nr. S.51

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. I-1336  
10 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO Nr. 26-4455**

Lietuvos pramonininkų konfederacija (toliau – LPK), susipažinusi su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Ministerija) parengtu ir pateiktu derinti Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 10 straipsnio pakeitimo įstatymo projektu (toliau – Projektas), teikia pastabas ir siūlymus.

Projektu, be kita ko, siūloma papildyti Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 10 straipsnį naujomis 7<sup>1</sup> ir 7<sup>2</sup> dalimis, nustatant, kad socialinio draudimo įmokos būtų proporcingai skaičiuojamos nuo ne mažesnės kaip MMA sumos asmenims, dirbantiems pas kelis draudėjus, kai jų bendras darbo užmokestis nesiekia MMA.

Nors, kaip nurodoma Projekto aiškinamajame rašte, Projektu siekiama išvengti piktnaudžiavimo gaunant minimalią nedarbo socialinio draudimo išmoką draustiems pas kelis draudėjus asmenims, už kuriuos nebuvo mokėtos minimalios socialinio draudimo įmokos, Projektas neabejotinai didins šešėlinės ekonomikos mastus, nes dalinio užimtumo, nekvalifikuotos darbo jėgos kaštai arba taps neproporcingai dideli darbdaviams, arba ši našta bus perkelta paslaugų daliai – jos taps pernelyg brangios ir neproporcingai didelės vertinant vidutines rinkos kainas. Dėl šių priežasčių ir taip ganėtina socialiai pažeidžiama darbuotojų grupė taps neįperkama ir nepatraukli darbo rinkai. Šios aplinkybės neabejotinai skatins šešėlinę ekonomiką, kuomet už nedidelės apimtys ir vertės paslaugas bus gerokai pigiau ir patraukliau atsiskaityti neapskaitytais grynaisiais pinigais.

Verslo bendruomenės vertinimu, pasigendama socialinio teisingumo mokesčių mokėjimo ir įmokų surinkimo prasme. Kodėl darbuotojas, pasirenkantis dalinį užimtumą, turėtų sukaupti ir/ar pretenduoti į tokio pat dydžio senatvės pensiją, kaip ir tas, kuris visą gyvenimą dirbo pilnu užimtumu už MMA? Anaiptol, šiuo metu dirbančiuosius pilnu užimtumu, Ministerijos parengtas Projektas skatins rinktis dalinį užimtumą (nes Sodros įmokos nenukenčia) bei pretenduoti į atitinkamas socialines išmokas ar lengvatas.

Jeigu Ministerijos parengtas Projektas sulaukia pritarimo Lietuvos Respublikos Seime, kyla klausimas, kaip verslo segmentui įgyvendinti tebesitęsiančias viešųjų pirkimų sutartis prie kardinaliai pasikeitusių finansinių sąnaudų. Kaip žinia, viešojo pirkimo sutartys sudaromos iki 36 mėn. trukmės laikotarpiui; didesnės vertės pirkimuose prie sutarčių yra numatytos atlikimo garantijos; sutartyse neleistinos ir nenumatytos įkainių indeksavimo sąlygos. Vertinama, kad



Projektas gali padidinti nuo 25% iki 45% šiuo metu vykdomų sutarčių sąnaudas. Tokie kardinalūs pokyčiai nekvalifikuotų paslaugų segmento sutartyse sukurs nepakeliamą finansinę naštą tiekėjams bei tikėtiną įmonių bankrotų riziką.

Taip pat pažymėtina, kad egzistuoja platesnės Valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 10 straipsnio praktinio taikymo problemos, kurios nėra sprendžiamos siūlomais pakeitimais.

Nuo 2018 m. taikomos vadinamosios „Sodros grindys“ – darbdavio pareiga mokėti pensijų, ligos, motinystės ir nedarbo socialinio draudimo įmokas nuo ne mažesnės kaip minimalioji mėnesinė alga sumos, net ir tais atvejais, kai darbuotojas dirba ne visą darbo laiką.

Nuo 2018 m. taikomos vadinamosios „Sodros grindys“ – darbdavio pareiga mokėti pensijų, ligos, motinystės ir nedarbo socialinio draudimo įmokas nuo ne mažesnės kaip minimalioji mėnesinė alga (MMA), net ir tais atvejais, kai darbuotojas dirba ne visą darbo laiką. Galiojančiame reguliavime, be jau minėtos išimties, kai darbuotojas yra draustas pas kitą draudėją (-us), numatytos išimtys, kai darbuotojas:

- gauna socialinio draudimo išmokas (pvz. senatvės ar netekto darbingumo pensiją);
- turi nustatytą 0–55 proc. dalyvumo lygį;
- yra ne vyresnis kaip 24 metų;
- gauna motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką.

Didžiausią poveikį esamas reguliavimas turi paslaugų sektoriams, kurių veiklos specifika lemia dalinį užimtumą, pavyzdžiui:

- valymo paslaugų;
- patalpų priežiūros;
- apsaugos paslaugų;
- teritorijų priežiūros;
- sezoninių darbų;
- renginių aptarnavimo ir kitiems sektoriams.

Šių sektorių veiklos pobūdis lemia, kad darbuotojų dažnai nėra galimybės įdarbinti visam darbo laikui. Paslaugos teikiamos fragmentuotai – ankstyvais rytais, vakarais ar keliomis valandomis per dieną, dažnai skirtingose vietose.

Darbo organizavimą riboja:

- klientų poreikis paslaugas gauti nestandartiniu laiku;
- ekonominis spaudimas teikti paslaugas kuo mažesne kaina;
- Darbo kodekso reikalavimai dėl minimalaus poilsio laiko;

- darbuotojų nenoras dirbti pilnu etatu dėl asmeninių priežasčių.

Dėl šių priežasčių objektyviai nėra galimybių užtikrinti pilno darbo laiko.

Dėl „Sodros grindų“ taikymo darbdaviai privalo mokėti socialinio draudimo įmokas nuo minimalios mėnesinės algos, nepaisant faktiškai dirbto laiko. Tai lemia reikšmingą papildomą finansinę naštą verslui.

Darbdaviai neturi galimybės tiksliai prognozuoti socialinio draudimo įmokų, nes:

- darbuotojai neprivalo informuoti apie kitus darbdavius;
- dėl Bendrojo duomenų apsaugos reglamento ir nediskriminavimo reikalavimų darbdaviai negali rinkti tam tikros informacijos;
- galutinis įmokų dydis paaiškėja tik ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Sektoriuose, kuriuose vyrauja dalinis užimtumas, jaučiamas nuolatinis darbuotojų trūkumas ir didelė darbuotojų kaita, kas dar labiau apsunkina veiklos planavimą.

Atsižvelgiant į išdėstytas aplinkybes, bei siekiant sudaryti sąlygas verslui:

- prognozuoti veiklos kaštus;
- efektyviau valdyti žmogiškuosius išteklius;

**siūlo me** „Sodros grindims taikyti“ papildomas išimtis, Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 10 straipsnio 7 dalį papildant naujais 7 ir 8 punktais.

Žemiau pateikiamos LPK siūlomos korekcijos Projektui:

### **10 straipsnio pakeitimas**

Papildyti 10 straipsnio 7 dalį naujais 7 ir 8 punktais ir juos išdėstyti taip:

**„7) buvo drausti pas draudėją, kuriame darbuotojų, dirbančių ne visą darbo laiką (per dieną, savaitę ar mėnesį), dirba daugiau kaip 70 procentų to draudėjo metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičius;**

**8) raštu atsisakė draudėjo pasiūlymo darbo sutartyje nustatyti viso darbo laiko normą (dienos, savaitės, mėnesio).“**

Alternatyvus pasiūlymas

### **10 straipsnio pakeitimas**

Papildyti 10 straipsnio 7 dalį nauju 7 punktu ir jį išdėstyti taip:

**7) dirbo pagalbinių (nekvalifikuotų) darbininkų, pagal Lietuvos Respublikos klasifikatoriaus 9 grupę, pareigose.**

Generalinė direktorė

D. Macijauskė, +370 616 79233, daiva.macijauske@lpk.lt



Raminta Radavičienė

**From** Daiva Macijauskė <Daiva.Macijauske@lpk.lt>  
**To** SADM post <post@socmin.lt>  
**Sent date** 2026-04-08 17:00  
**Subject** FW: pozicija dėl VSDĮ pakeitimo projekto - DERINIMUI  
**Attachments** Socmin\_del VSDI\_20260408\_S.51.pdf

---

Sveiki,

Siunčiame LPK poziciją į žemiau nurodytą teisės akto projektą.

*Pagarbiai*

**Daiva Macijauskė**

Direktorius pavaduotoja

Verslo aplinkos ir ekonomikos departamentas

Vilniaus g. 31, LT-01402, Vilnius

Mob.: +370 616 79233

[daiva.macijauske@lpk.lt](mailto:daiva.macijauske@lpk.lt)

[www.lpk.lt](http://www.lpk.lt)



Lietuvos  
pramonininkų  
konfederacija

---

**From:** [noreply@lrs.lt](mailto:noreply@lrs.lt) <[noreply@lrs.lt](mailto:noreply@lrs.lt)>  
**Sent:** Tuesday, March 24, 2026 5:59 PM  
**To:** LPK Sekretoriatas <[sekretoriatas@lpk.lt](mailto:sekretoriatas@lpk.lt)>  
**Subject:** Teisės akto projektas Nr. 26-4456 pateiktas suderinimui su Jūsų institucija

[You don't often get email from [noreply@lrs.lt](mailto:noreply@lrs.lt). Learn why this is important at <https://aka.ms/LearnAboutSenderIdentification> ]

Projektų paketas

Nr. 26-4455 "DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. I-1336 10 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO PATEIKIMO LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMUI" ([http://www.lrs.lt/pls/proj/dokpaieska.showdoc\\_l?p\\_id=1976870](http://www.lrs.lt/pls/proj/dokpaieska.showdoc_l?p_id=1976870))

Nr. 26-4456 "LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. I-1336 10 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO" ([http://www.lrs.lt/pls/proj/dokpaieska.showdoc\\_l?p\\_id=1976872](http://www.lrs.lt/pls/proj/dokpaieska.showdoc_l?p_id=1976872))

turi būti suderintas su Jūsų institucija. Išvados turi būti pateiktos nuo 2026-03-24 iki 2026-04-08.

"Jeigu išvadas teikiantis subjektas nustatytu laiku nepateikia išvadų, laikoma, kad jis teisės akto projektui pritaria" (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013 m. balandžio 17 d. nutarimas Nr. 337 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimo Nr. 728 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento patvirtinimo" pakeitimo")

Projekto derinimą inicijavo  
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija  
[ula.urbaite@socmin.lt](mailto:ula.urbaite@socmin.lt)

Dėmesio! Šis pranešimas siunčiamas automatiškai iš Seimo teisės aktų informacinės sistemos (TAIS) Projektų registravimo posistemės. Jeigu šis laiškas pasiekė ne tuo adresu, prašome nukreipti jį teisingu adresu. Tuo pačiu prašome informuoti mus ([tais@lrs.lt](mailto:tais@lrs.lt)), nurodant elektroninio pašto adresą, kuriuo turi būti siunčiami pranešimai apie derinamus teisės aktų projektus

# DETALŪS METADUOMENYS

<b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>	Lietuvos pramonininkų konfederacija, Vilnius, Vilniaus g. 31, LT-01402, 110058241
<b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. I-1336 10 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO Nr. 26-4455
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2026-04-08 Nr. S.51
<b>Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris</b>	2026-04-09 Nr. GD-5324
<b>Adresatas</b>	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, A. Vivulskio g. 11, 03610 Vilnius
<b>Registratorius</b>	Vyriausiasis specialistas Živilė Grybaitė
<b>Veiksmo atlikimo data ir laikas</b>	2026-04-09 08:25:26
<b>Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas</b>	2026-04-09 atspausdino Patarėjas Ūla Urbaitė

Nuorašas tikras  
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija  
2026-04-09